



»»» Vom Hörsaal zur KfW.
Praktikum, Werkstudententätigkeit
und Traineeprogramm bei der KfW.

Bank aus Verantwortung

KfW

»»» Inhalt

- 4 Historische Meilensteine
- 5 Werte, die wir teilen
- 6 Projekte, die bewegen
- 8 Praktikum oder Werkstudententätigkeit
- 9 Erfahrungsbericht –
Teamentwicklung & Changemanagement
- 10 KfW Traineeprogramm
- 11 In welchen Abteilungen ist ein Einstieg möglich?
- 12 Erfahrungsbericht –
Wege bahnen – Zukunft schaffen
- 14 Erfahrungsbericht –
Vom IT-Trainee zum Senior Referent Compliance
- 15 Unser Bewerbungsprozess
- 15 Was wir Ihnen bieten

Impressum Verleger: KfW Bankengruppe, Personalmarketing, Palmengartenstr. 5–9, 60325 Frankfurt am Main, Telefon 069 7431-0, Telefax 069 7431-2944 **Kontakt:** bewerbermanagement@kfw.de

Redaktion: Dana Paprotka **Gestaltung:** CUBE Werbeagentur GmbH, München **Bildnachweise:** KfW Bankengruppe/Jens Görlich (Titel), KfW Bankengruppe/Ostkreuz/Dawin Meckel (Maha-Metro/S. 6), KfW Bankengruppe/Muhammad Fadli (Indonesien/S. 6), Viebrockhaus AG (KfW-Effizienzhäuser 40 Plus/S. 7), KfW Bankengruppe/Thorsten Futh (Ackerdamia/S. 7, Sarah Christin Meier /S. 12), Muthmedia GmbH (Seiten 9 und 11), KfW-Bildarchiv/photothek.net (Jordanien/S. 13), KfW Bankengruppe/Heinrich Völkel (André Decker/S. 14), KfW Bankengruppe/Rüdiger Nehmzow (Hauptsitz Frankfurt/Rückseite), KfW Bankengruppe/Angelika Kohlmeier (NL Berlin/Rückseite), KfW Bankengruppe/Frank Homann (NL Bonn/Rückseite)

Stand: Mai 2020

»»» Werden Sie Teil von etwas Großem

Wer oder was ist eigentlich die KfW?

Eine Bank natürlich – denkt man.

Die KfW ist viel mehr – und vor allem anders.

Seit ihrer Gründung im Jahr 1948 ist die KfW zu einer der führenden Förderbanken der Welt geworden – und sie ist heute auf 5 Kontinenten an über 80 Standorten aktiv. Das Ziel im Auftrag von Bund und Ländern ist klar: Es gilt, die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Lebensbedingungen weltweit zu verbessern.

Was uns stark macht? Internationale Vernetzung. Nachhaltiges Handeln mit Sinn und Verstand. Und beste Bedingungen für vielversprechende Nachwuchstalente, die mit uns gemeinsam aus Ideen greifbare Wirklichkeit machen wollen.

Wir finden Antworten auf Fragen, die unsere und die Gesellschaft weltweit wirklich bewegen. Und natürlich auch auf Ihre Fragen, die sich rund um das Thema Karriere drehen.

Ihr Know-how ist bei uns zum Beispiel in den Bereichen Compliance, Human Resources, Konzernentwicklung, Kreditservice, Kommunikation, Finanzmärkte, Finanzielle Zusammenarbeit, IT, Interne Revision, Individualfinanzierung und Öffentliche Kunden, Risikocontrolling / Risikomanagement, Rechnungswesen, Organisation / Consulting, Medialer Vertrieb und Transaktionsmanagement gefragt.

Alle aktuellen Einstiegsmöglichkeiten und Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Jobbörse [kfw-jobs.de](https://www.kfw-jobs.de).

Historische Meilensteine

1948 – Der Anfang

Im Juni beauftragt die angloamerikanische Besatzungsmacht die Einrichtung einer zentralen Stelle zur Finanzierung des Wiederaufbaus in ihren Besatzungszonen. Am 02.01.1949 nimmt die Kreditanstalt für Wiederaufbau, kurz KfW, ihre Geschäftstätigkeit auf.



1950er-Jahre – Pioniergeist ist gefragt

Bereits 1950 wird jede zehnte Wohnung mit Mitteln der KfW finanziert. Schon bald folgt die Finanzierung erster Maßnahmen im Umweltschutz – damals noch ein unbekannter Begriff.



1960er-Jahre – Der Weg in die Welt

Die wirtschaftlich erstarkende Bundesrepublik übernimmt zunehmend Verantwortung im Bereich der Entwicklungshilfe. Bereits 1961 erhält die KfW hierfür den gesetzlichen Auftrag. In der Entwicklungshilfe verfolgt die KfW den Grundsatz „Hilfe zur Selbsthilfe“ und vergibt auch Kredite an Förderbanken vor Ort.



1990er-Jahre – Wiedervereinigung

Mit dem Aufbau Ost startet das größte Förderprogramm der deutschen Geschichte. Bis Mitte der 1990er-Jahre fließen rund 70 % der inländischen Wirtschaftsförderung in die neuen Bundesländer.



2010er-Jahre – Bank aus Verantwortung

Der Ausbau erneuerbarer Energien ist das Herzstück der Energiewende. Entsprechend vielfältig sind die Aktivitäten der KfW in diesem Bereich. Wichtige Zukunftsthemen für die KfW sind zudem Innovation und Digitalisierung in Deutschland sowie die Vertiefung der europäischen Zusammenarbeit.



»»» Werte, die wir teilen

Die KfW ist kein Arbeitgeber wie jeder andere. Wir fungieren als Partner zwischen Politik und Wirtschaft. Unser Aufgabengebiet weist uns im Finanzsektor eine besondere Rolle zu, unser spezieller Förderauftrag setzt Leidenschaft, Weitsicht und Know-how voraus.

Erfolg

Die KfW ist eine der führenden Förderbanken der Welt und die drittgrößte Bank in Deutschland.

Verantwortung

Was uns antreibt ist unser Verantwortungsbewusstsein. Mit Kompetenz und Leidenschaft fördern wir nachhaltige wirtschaftliche, gesellschaftliche und ökologische Entwicklungen in Deutschland und weltweit.

Herausforderung

Die Nähe zur Wirtschaft gewährleistet eine Vielzahl an hochinteressanten Aufgaben in unterschiedlichen Bereichen. Dabei arbeitet die KfW zukunftsorientiert und entwickelt sich und ihre Produkte ständig weiter. Hier können Sie also viel bewegen.

Wertschätzung

Die KfW übernimmt Verantwortung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, fördert und unterstützt sie. Kollegialität und gegenseitiger Respekt sind wichtige Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur.

»»» Projekte, die bewegen

Mobilität: Metro sticht Moped

Um CO₂ einzusparen und die Luft zu verbessern, setzt die Millionenstadt Nagpur nun auf den Ausbau ihres öffentlichen Nahverkehrsnetzes. Den Löwenanteil bei der Finanzierung der Maha-Metro übernimmt die KfW mit einem Förderkredit über 500 Millionen Euro.



Naturschutz: Millionen gegen Müll

Wie kann die Plastikverschmutzung der Meere gestoppt werden? Ein millionenschweres Abfallprojekt der KfW in Indonesien zeigt, dass der Kampf fürs Wasser auch an Land geführt werden muss.



Energiewende: Effizienz durch Energieeinsparung

KfW-Effizienzhäuser 40 Plus können Strom ins Netz abgeben, aber auch aufnehmen. Dank digitaler Anbindung sind sie bereit fürs Schwarming – eines der wichtigsten Energiesparkonzepte der Zukunft. So werden 60% Energie zu herkömmlichen Häusern gespart.

Bildung: Ackern auf dem Schulhof

Für viele Stadtkinder ist nicht mehr sichtbar, woher die Lebensmittel auf ihren Tellern stammen. Ein Projekt aus Brandenburg will das ändern: Ackerdemia legt mit Schulkindern Gemüsebeete an und überzeugte die Jury beim KfW Award Gründen. Das Projekt wurde mit dem Sonderpreis Social Entrepreneurship 2018 ausgezeichnet.



>>> KfW Stories

Weitere spannende Geschichten aus aller Welt finden Sie auf [kfw.de/stories](https://www.kfw.de/stories).

»»» Praktikum oder Werkstudententätigkeit

Zum Ablauf

- 1-2 Jahre als Werkstudent/in und
 - 3 bis 6 Monate die Arbeitswelt im Rahmen eines Praktikums kennenlernen
- Sie sind von Anfang an mittendrin und erhalten einen Einblick sowohl in Projekte als auch in das Tagesgeschäft. Dabei werden Sie durch einen persönlichen Mentor in der Fachabteilung unterstützt.

In welchen Abteilungen ist ein Einstieg möglich?

Formal ist ein Einstieg in fast jeder Abteilung möglich. Die KfW schreibt nach Bedarf aus – daher sind die Abteilungen und Stellen sehr variabel.

Aktuelle Ausschreibungen finden Sie in unserer Jobbörse: **kfw-jobs.de**.

Sollte zur Zeit keine passende Stelle ausgeschrieben sein, können Sie sich ein Job Abo anlegen und werden per E-Mail über die Ausschreibung informiert – so verpassen Sie keine Bewerbungsfrist.

Was Sie mitbringen sollten

- Studienbereich Wirtschaftswissenschaften, MINT-Fächer, Internationale Beziehungen oder vergleichbare Studiengänge
- Sehr gute Deutschkenntnisse und je nach Werkstudententätigkeit sehr gute Englischkenntnisse
- Großes Interesse an digitalen Methoden und Anwendungen im Bankbereich
- Engagement und Spaß an der Arbeit im Team

Voraussetzungen

Sie sind als Vollzeitstudent/in an einer staatlich anerkannten Hochschule eingeschrieben und haben die Abschlussprüfung noch nicht abgelegt. Studierende dürfen sich während des Praktikums nicht in einem Urlaubssemester befinden.



„Auch als Praktikantin hatte ich das Gefühl, einen Beitrag zum Erfolg des Projektes leisten zu können.“ >>>

Helen Rittberger

Erfahrungsbericht

Praktikum im Team für Teamentwicklung und Changemanagement

Während meines Praktikums im Team für Teamentwicklung und Changemanagement habe ich zahlreiche Einblicke in verschiedene Tätigkeitsfelder erhalten. Im Mittelpunkt stand die Mitarbeit und Unterstützung im Changemanagement der KfW durch Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen. Dabei habe ich an einem gruppenweiten strategischen Change-Projekt zur Weiterentwicklung der Risikokultur mitarbeiten können. Meine Arbeit beinhaltete beispielsweise das Mitwirken an der organisatorischen und inhaltlichen Vorbereitung und Durchführung hausweiter Informationsmessen an allen drei Standorten der KfW. Ich durfte mich zu jeder Zeit einbringen, das war eine großartige Erfahrung. Auch als Praktikantin hatte ich das Gefühl, einen Beitrag zum Erfolg des Projektes leisten zu können.

Meine Praktikumszeit wurde außerdem durch eine hervorragende Betreuung geprägt. Mein Team hat mich von Beginn an immer eingebunden und integriert, sodass ich kontinuierlich dazulernen durfte und weitere Einblicke in viele Themen innerhalb der gesamten KfW erhalten habe. Durch wöchentliche Einzelgespräche mit meiner Mentorin waren eine enge und persönliche Betreuung sowie regelmäßiges konstruktives Feedback gewährleistet. Es war klasse, dass meine Betreuerin sich so viel individuelle Zeit genommen hat. Dadurch hat man sich immer gut aufgehoben und als Teil des Teams gefühlt.

Das Praktikum bei der KfW ist besonders, weil einem viel Vertrauen geschenkt wird. Als Praktikant wird man schnell integriert und erhält unter der persönlichen Betreuung viel Eigenverantwortung, was eine steile Lernkurve unterstützt. Durch die intensive Projektarbeit hatte ich die Chance, auch bereichsübergreifende Einblicke zu erhalten und darüber hinaus neue Kontakte zu knüpfen und Freunde zu gewinnen. Auch die Treffen, wie Stammtische mit den anderen Praktikanten, Werkstudenten und Trainees, haben zu der freundlichen Atmosphäre beigetragen. Diese offene Unternehmenskultur der KfW, in der Wertschätzung und Verantwortung wichtige Bestandteile sind, ist etwas sehr Besonderes.

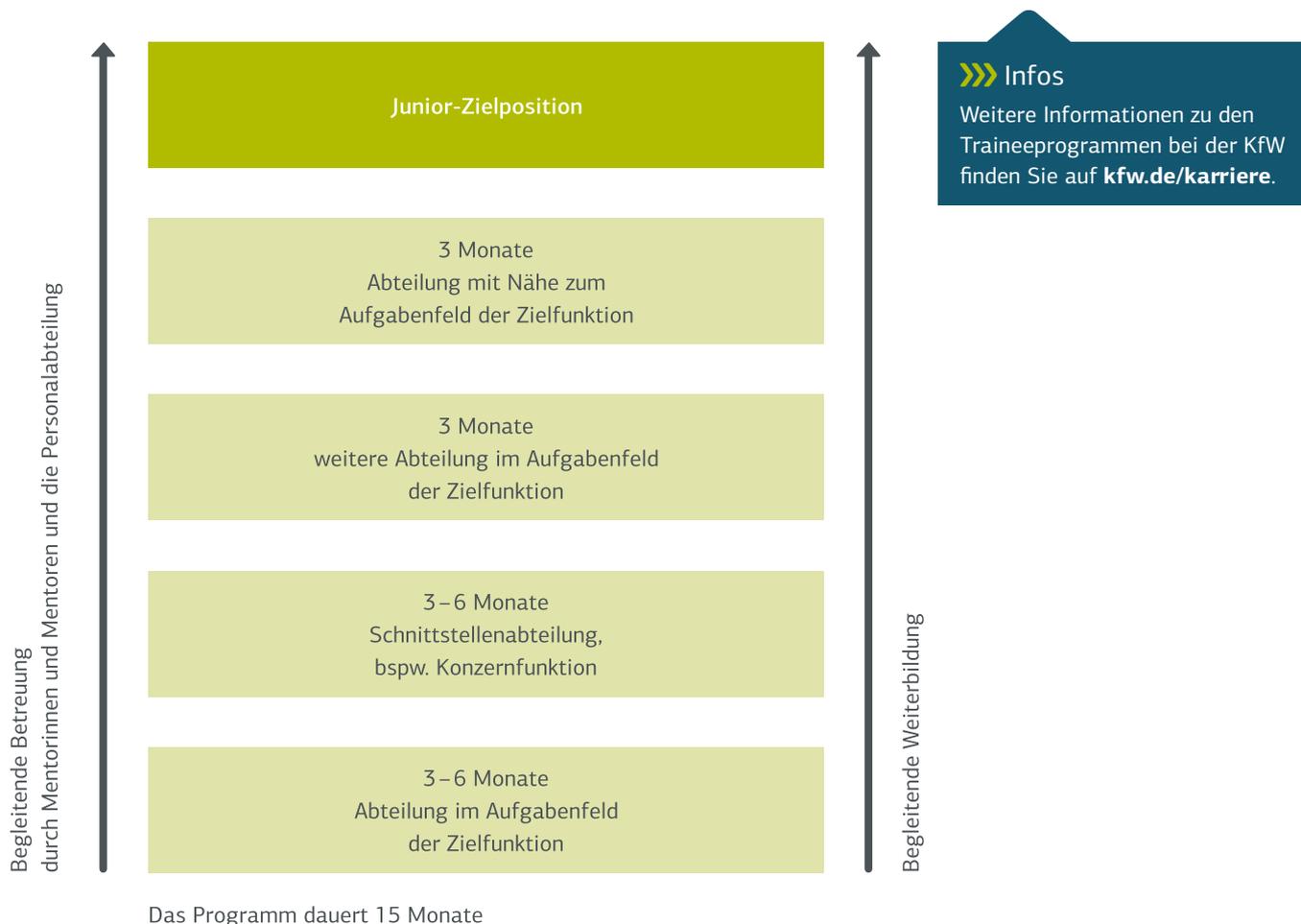
»»» Traineeprogramm

Zum Programm

In dem 15-monatigen Trainee-Programm durchlaufen Sie 4–5 (teilweise standort-übergreifende) Stationen, die Sie auf Ihre Junior-Zielfunktion vorbereiten. In den Stationen lernen Sie Schnittstellenabteilungen und weitere Aufgabenfelder kennen und haben die Chance, sich ein breites Netzwerk aufzubauen.

Begleitend nehmen Sie an Weiterbildungen teil und werden durch einen Mentor sowie Personalreferenten betreut.

So könnte der Ablauf Ihres Trainee-Programms aussehen:





Neele Warsow und Julian Mühlbauer, IT-Trainees

Fragen und Antworten

In welchen Abteilungen ist ein Einstieg möglich?

Julian: Formal ist ein Einstieg in vielen Abteilung möglich. Die KfW schreibt nach Bedarf aus – daher sind die Abteilungen und Stellen sehr variabel. Aktuelle Ausschreibungen finden Sie in unserer Jobbörse: [kfw-jobs.de](https://www.kfw-jobs.de).

Neele: Sollte zur Zeit keine passende Stelle ausgeschrieben sein, können Sie sich ein Job Abo anlegen und werden per E-Mail über die Ausschreibung informiert – so verpassen Sie keine Bewerbungsfrist.

Neele und Julian, welche Skills und IT-Fähigkeiten sind gefragt?

Julian: Man muss kein IT-Experte sein. Klar sind ein agiles Mindset und Grundkenntnisse an agilen Methoden sowie Programmierkenntnisse und sonstiges IT-Wissen von Vorteil. Jedoch sind auch eine ausgeprägte IT-Affinität, das Interesse zu lernen und eine Hands-on-Mentalität eine super Basis, um es in der IT beruflich weit zu bringen. Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen.

Neele: Vielmehr kommt es der KfW auf die zwischenmenschlichen Fähigkeiten und das Interesse etwas Neues zu lernen an. Wenn man diese Motivation mitbringt, dann ist die Lernkurve sehr steil. Es wird viel Wert auf Kollegialität und Zusammenhalt gelegt. Auch eine schnelle Auffassungsgabe und analytisches Denken können sehr hilfreich sein.



„Wir wollen Dinge verändern – und sind nicht nur dabei alle auf einer Wellenlänge.“ >>>

Sarah Christin Meier

Erfahrungsbericht

Wege bahnen – Zukunft schaffen

Ihr Name: Sarah Christin Meier. Ihr Job: Trainee in der Finanziellen Zusammenarbeit. Ihre Aufgabe: dass Kinder in Jordanien wieder lernen können – und mit einem Lächeln in die Zukunft blicken.

Das Bildungssystem in Jordanien funktioniert eigentlich ganz gut. Das Land verfügt über eine hohe Alphabetisierungsrate. Allerdings steht es, nicht zuletzt auch aufgrund der Syrienkrise, des hohen Bevölkerungszuwachses und der entsprechend hohen Anzahl an Kindern im schulpflichtigen Alter unter enormem Druck. Fast die Hälfte aller öffentlichen Schulen gilt als überfüllt, mehrere Hundert Schulen werden in Doppelschichten betrieben. Neu- und Ausbau sind dringend erforderlich. Denn nur ein solides Bildungssystem mit angemessenen Lernbedingungen kann die Grundlage bilden, die persönlichen und wirtschaftlichen Entwicklungschancen der Kinder zu verbessern und für Stabilität, Frieden und Wohlstand in der Region zu sorgen.

Sinnvoll handeln – am besten auf internationalem Parkett

„An der Entwicklungszusammenarbeit war ich schon immer interessiert. Gerade weil die KfW weltweit unterwegs ist, sehe ich hier super Chancen, um mich einzubringen“, meint Sarah. Ganz im Sinne des internationalen Rechts auf Bildung übernimmt die KfW nun Verantwortung und begleitet das Projekt im Norden Jordaniens. Bis zu 19 Millionen Euro Zuschussmittel wurden von der deutschen Bundesregierung für Neubau, Erweiterungen und Ausstattung von öffentlichen Schulen in Jordanien zur Verfügung gestellt. Damit die Mittel auch tatsächlich da ankommen, wo sie hingehören, und bestmöglich eingesetzt werden, ist die KfW vom Start weg mit dabei.

Zum Auftakt geht es bei der Projektprüfung darum, alle wichtigen Parameter auf den Prüfstand zu stellen und das Projektkonzept zu finalisieren. Dabei ist es unerlässlich, selbst vor Ort zu

sein, da Treffen mit den verschiedenen jordanischen Partnern anstehen, bei dem die Weichen für eine erfolgreiche Umsetzung gestellt werden. Umsetzungsmechanismen, Implementierungspartner, zu finanzierende Projektmaßnahmen und Ausschreibungsmodalitäten sind nur ein Teil der zu klärenden Fragen. Auch während der Projektdurchführung ist man als Projektmanager mehrmals im Jahr bei Gesprächen vor Ort hautnah mit dabei. Eine gute Chance, wertvolle Praxis und Eindrücke aus dem Projektland zu sammeln, um diese in die weitere Umsetzung des Projektes einfließen zu lassen.

Von Anfang an viel bewegen – auch mit hilfreichen Infos vom Mittagstisch

„Wir sind alle aus einem ähnlichen Grund hier. ‚Bank aus Verantwortung‘ steht für etwas. Wir wollen Dinge verändern – und sind nicht nur dabei alle auf einer Wellenlänge“, schwärmt Sarah. Dass generell bei der KfW manches anders läuft, als man das von einer Bank erwartet, sieht man auch bei den Mittagessen-Dates. Hier verabredet man sich nicht nur mit den Teamkollegen, sondern eben auch mit Kollegen aus anderen Bereichen. Austausch und gegenseitiges Kennenlernen stehen an erster Stelle. Fragen wie „Mit wem arbeitest du denn zusammen?“ sind an der Tagesordnung – hier scheint jeder jeden zu kennen. Und man nimmt von erfahrenen Kollegen eine große Portion institutionelles Fachwissen mit.

Ganz anders als man es vielleicht glaubt, stellt Sarah klar: „Man ist hier viel mehr als ein anonymer Sachbearbeiter.“ Es geht um Persönlichkeit und das richtige Mindset. In der KfW



Bedingungen schaffen

Als starker Finanzierungspartner sorgen wir für das richtige Umfeld, um gemeinsam zu lernen und aufzuwachsen – für mehr Stabilität, Frieden und Wohlstand. Ein Vorhaben, das uns am Herzen liegt und sicherlich Früchte tragen wird.



bestimmt ein angenehmer Ton die Musik: Wir sind ein starkes Team, in dem neue Mitglieder und erfahrene Kollegen, die schon lange dabei sind, an einem Strang ziehen.

Was die Zukunft bringt? Man darf gespannt sein

Nach dem Traineeprogramm ist die Reise natürlich noch nicht zu Ende. Als frischgebackener Junior Projektmanager bekommt man einen erfahrenen Mentor an die Seite gestellt, der einem in den ersten Monaten mit Rat und Tat zur Seite steht. „Welche Abteilung ich nach dem Traineeprogramm unterstützen werde, weiß ich noch nicht, aber die Chancen sind vielfältig. Von Vorhaben im Bereich Ressourcenschutz in Laos bis Wasserversorgung in Kenia ist alles vertreten in der Entwicklungsbank. Auch mittel- und langfristig gibt es unfassbar viele Möglichkeiten innerhalb der KfW. Vielleicht wechsle ich mal in eines der etwa 80 Außenbüros oder in die Strategieabteilung.“ Es gibt viel zu tun und zu verändern.

Für leuchtende Kinderaugen

Damit in Sachen Bildung alles rundläuft, sind noch einige Schritte zu gehen. Doch das Ziel ist nah und wir machen weiter – auf dass syrische und jordanische Kinder ihre Zukunft in die eigenen Hände nehmen können.





„Von den Erfahrungen des Traineeprogramms profitiere ich noch heute.“ >>>

André Deuker

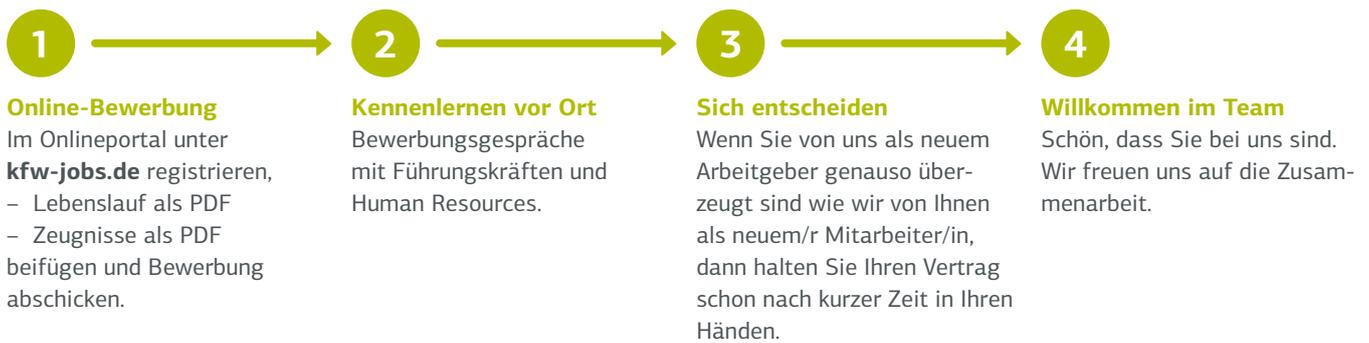
Erfahrungsbericht Vom IT-Trainee zum Senior Referent Compliance

„Nach dem 15-monatigen Traineeprogramm startete ich Ende 2013 als Analyst im IT-Security Management Team der KfW IT. Deutlich schneller als erwartet war ich mittendrin statt nur dabei. Die Erfahrungen des Traineeprogramms sowie herausragende Kolleginnen und Kollegen im Team halfen mir, mich an Sachen heranzutrauen, die erst mal außerhalb meiner Komfortzone lagen.

Mittlerweile arbeite ich als Senior Referent für die Themen Informationssicherheit und Compliance-Analytik im Bereich Compliance der KfW. Von den Erfahrungen des Traineeprogramms profitiere ich noch heute. IT-Prozesse hands-on gelebt und gestaltet zu haben, hilft mir unter anderem, wenn es darum geht, Compliance-Funktionen mit Hilfe neuer Technologien zukunftsfähig zu gestalten.“

Unser Bewerbungsprozess

Wenn eine der Stellen bei der KfW Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Hier finden Sie einen Überblick über die einzelnen Bewerbungsschritte:



Was wir Ihnen bieten



Weiterentwicklung & Trainings



Angemessene Vergütung



Flexible Arbeitszeiten



Geliebte Vielfalt & Inklusion



Gesundheitsförderung



Starke Unterstützung ab Tag 1

»»» Und wann fangen Sie an?



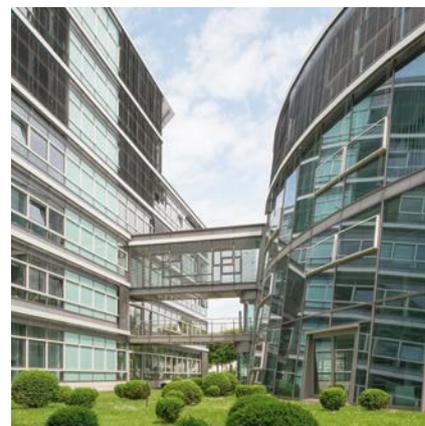
Hauptsitz Frankfurt am Main

KfW Bankengruppe
Palmengartenstraße 5-9
60325 Frankfurt am Main
Telefon 069 7431-0
Telefax 069 7431-29 44



Niederlassung Berlin

KfW Bankengruppe
Charlottenstraße 33/33 a
10117 Berlin
Telefon 030 2 02 64-0
Telefax 030 2 02 64-51 88



Niederlassung Bonn

KfW Bankengruppe
Ludwig-Erhard-Platz 1-3
53179 Bonn
Telefon 0228 8 31-0
Telefax 0228 8 31-95 00

Folgen Sie uns auf

 Youtube

 XING

 LinkedIn

 Instagram

[kfw.de/karriere](https://www.kfw.de/karriere)

Hier finden Sie weitere Informationen,
Erfahrungsberichte und Videos zu
den Einsatzstationen und der KfW als
Arbeitgeber.

KfW

KfW Bankengruppe
Bewerbermanagement
Palmengartenstraße 5-9
60325 Frankfurt am Main

Tel. +49 69 7431-8222
Fax. +49 69 7431-1234
www.kfw.de