

Vielfalt zählt

In der KfW sind
78 Nationen vertreten.

78



Als drittgrößte Bank Deutschlands und eine der führenden Förderbanken der Welt ist es unser Anspruch, Flagge für Vielfalt zu zeigen. Und damit ein klares Zeichen für Respekt, Wertschätzung und Integrität zu setzen – unabhängig von Nationalität, Alter oder sexueller Orientierung. Diese Grundsätze sind ein fester Bestandteil in unserem Unternehmensleitbild.

Frauen in Führungs- positionen

Bereichsleitung

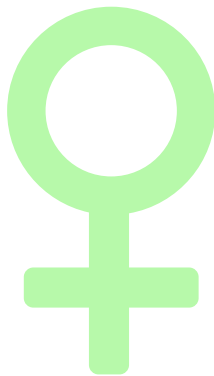
30,8 %

Abteilungsleitung

40,6 %

Teamleitung

39,4 %



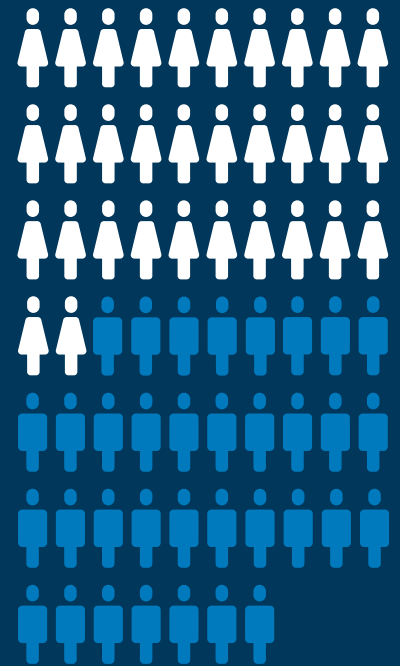
121

Kinderbetreu- ungsplätze

helfen KfW-Mitarbeitenden bei
der Vereinbarkeit von Familie
und Beruf.

27,9 %

der Mitarbeitenden
sind in Teilzeit
beschäftigt.



6.564

Beschäftigte

arbeiten in der KfW. Die Ver-
teilung der Geschlechter ist fast
im Gleichgewicht: 48 % Frauen,
52 % Männer. Mitarbeitende sind
im Durchschnitt 12 Jahre bei der
KfW angestellt.

Inklusion

Anstieg der Mitarbeitenden
mit Behinderung seit 2020:

+26 %

+72 % Zuwachs an Bewerbungen
von Menschen mit Behinderung.



Jährlich finden drei große
Gesundheits- und
Inklusionstage an den
KfW-Standorten statt.

Seit 2020 wurden
25 Sensibilisierungs-
Workshops veranstaltet.

>6 %

Schwerbehindertenquote

Seit mehr als 24 Jahren liegt
die Quote bei über 5 %.

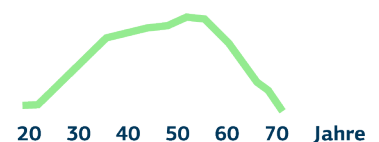
Mitarbeitenden Angebote

>40



Mehr als 40 Betriebssportgruppen,
7 Diversity-Netzwerke, JobRad und
weitere attraktive Benefits.

Altersverteilung Mitarbeitende:



Die ausgeglichene Altersverteilung von
Mitarbeitenden trägt zu einer vielfältigen
und dynamischen Arbeitsumgebung bei.