

# Vielfalt zählt

In der KfW sind  
**78 Nationen** vertreten.

78



## Frauen in Führungs- positionen

Bereichsleitung

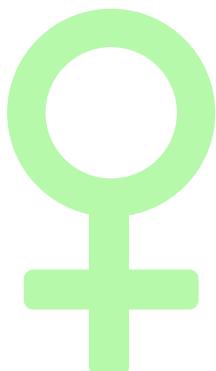
**30,8 %**

Abteilungsleitung

**40,6 %**

Teamleitung

**39,4 %**



## 121 Kinderbetreu- ungsplätze

helfen KfW-Mitarbeitenden bei  
der Vereinbarkeit von Familie  
und Beruf.

**27,9 %**

der Mitarbeitenden  
sind in Teilzeit  
beschäftigt.



## Inklusion

Anstieg der Mitarbeitenden  
mit Behinderung seit 2020:

**+26 %**

+72 % Zuwachs an Bewerbungen  
von Menschen mit Behinderung.



Jährlich finden drei große  
Gesundheits- und  
Inklusionstage an den  
KfW-Standorten statt.

Seit 2020 wurden  
25 Sensibilisierungs-  
Workshops veranstaltet.

**>6 %**

## Schwerbehindertenquote

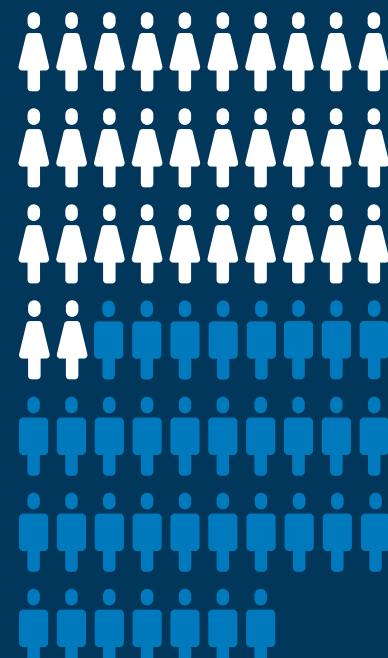
Seit mehr als 24 Jahren liegt  
die Quote bei über 5 %.

## Mitarbeitenden Angebote



Mehr als 40 Betriebssportgruppen,  
7 Diversity-Netzwerke, JobRad und  
weitere attraktive Benefits.

Als drittgrößte Bank Deutschlands und  
eine der führenden Förderbanken der  
Welt ist es unser Anspruch, Flagge für  
Vielfalt zu zeigen. Und damit ein klares  
Zeichen für Respekt, Wertschätzung  
und Integrität zu setzen – unabhängig  
von Nationalität, Alter oder sexueller  
Orientierung. Diese Grundsätze sind  
ein fester Bestandteil in unserem  
Unternehmensleitbild.

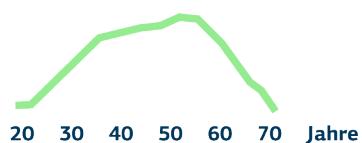


**6.564**

## Beschäftigte

arbeiten in der KfW. Die Ver-  
teilung der Geschlechter ist fast  
im Gleichgewicht: 48 % Frauen,  
52 % Männer. Mitarbeitende sind  
im Durchschnitt 12 Jahre bei der  
KfW angestellt.

### Altersverteilung Mitarbeiter:



Die ausgeglichene Altersverteilung von  
Mitarbeitenden trägt zu einer vielfältigen  
und dynamischen Arbeitsumgebung bei.